

# 息县人社局关于 2024 年企业劳动保障守法 诚信等级评价工作的总结

为全面了解掌握用人单位遵守劳动保障法律法规和政策情况，指导和规范劳动用工行为，健全用人单位劳动保障守法诚信档案，维护劳动者的合法权益，根据省、市工作部署要求，我县自 8 月至 10 月期间开展了用人单位 2024 年企业劳动保障守法诚信等级评价工作，现将有关情况报告如下：

## 一、高度重视，积极开展

我县根据《信阳市人力资源和社会保障局关于开展2024年度企业劳动保障守法诚信等级评价工作的通知》文件精神，结合我县实际，成立息县劳动保障守法诚信评价工作领导小组，明确目标，落实责任，分阶段、有步骤的在我县开展诚信评价工作。

## 二、认真评定，网上公布

我局共对 30 家用人单位开展了企业劳动保障守法诚信等级评价工作，根据其遵守劳动保障法律法规情况及提供书面材料，依照相关工作流程，从书面材料审查到实地巡查，依次对 30 家用人单位进行了劳动保障守法诚信等级评价工作。有 6 家用人单位评定为 A 级， 24 家用人单位均评定为 B 级。下一步将评价结果发布到相关网络平台进行公

布。

### 三、主要做法

（一）多形式宣传，数据申报精准化。采取“线上+线下”宣传方式，通过微信公众平台、发放宣传资料、现场讲解等多种形式，深入全县规模企业，大力宣传《企业劳动保障守法诚信等级评价办法》，认真听取企业在报送资料方面的意见建议，并为企业答疑解惑，提升企业对诚信等级评价工作的理解和认识，调动企业广泛参与诚信评价工作的积极性，同时确保企业填报数据和报送资料的精准性，营造尊法守法、诚信经营的良好氛围。

（二）多角度联评，等级评定公平化。根据《信阳市人力资源和社会保障局关于开展2024年度企业劳动保障守法诚信等级评价工作的通知》文件精神，明确了等级评价工作的相关流程、时间安排及重点内容，确保内容、效果、时间三落实。此次企业诚信等级评价工作主要从与劳动者订立劳动合同的情况、企业制定内部劳动保障规章制度、支付劳动者工资和执行最低工资标准的情况、参加各项社会保险和缴纳社会保险费情况、其他遵守劳动保障法律、法规和规章等方面开展评定，要求各有关企业针对集中评价事项，进行全面梳理总结，仔细查找差距和不足，补齐短板弱项，报送评价资料。

（三）转变观念，调整思路。一是处理好依法检查与法律宣传关系。做到执法检查与法律宣传同时落实到位，促使



用人单位主动自觉地履行《劳动法》、《劳动合同法》等劳动保障法律法规；二是处理好执法检查与保护发展经济环境关系。努力转变工作方式和方法，强化服务职能，帮助用人单位改进管理理念和管理方式，促进单位可持续发展，为其发展提供法律支持和政策帮助；三是处理好繁琐工作程序和优化协调工作流程关系。尽量将工作结构进行优化，简化工作流程、缩短工作时间。

### 一、存在问题

（一）未参加年审用人单位仍然存在。个别用人单位对劳动保障书面审查工作不够重视，对劳动保障书面审查和诚信等级评价工作不积极，报送材料迟缓。

（二）社会保险参保率有待进一步提高。从年审情况来看，部分用人单位存在没有参加社保、没有全员参保、社保缴费基数低的现象，主要原因归结于部分工人不愿意缴纳社会保险，要求单位以货币形式补偿发放。

### 二、下一步工作

（一）加大对劳动法规的宣传力度。积极宣传《劳动法》、《劳动合同法》、《社会保险法》等相关法律法规，使用用人单位负责人和劳动者都能认识到订立劳动合同对自己是大有益处的；宣传依法规范劳动用工的积极作用是保护用人单位和劳动者权益的重要契约。杜绝用人单位和劳动者在管理和生产中的随意性，确保劳动生产秩序的规范化，努力维护

劳动者的合法权益。

（二）加强执法检查力度。继续开展劳动保障书面审查后续跟踪督查工作，对少数不遵守劳动保障法律法规、拒不整改、情节严重的用人单位，按《劳动保障监察条例》启动立案调查处理程序，并向社会公布。并敦促用人单位要拿出具体整改措施，同时，上门定期检查整改落实情况，防止走过场。

息县人力资源和社会保障局

2024年10月22日

